

제주평화연구원 제주포럼 사무국 인력 채용 공고

제주평화연구원에서 '평화와 번영을 위한 제주포럼'의 성공적 개최에 기여할 수 있는 인재를 모집합니다.

제주평화연구원은 외교부와 제주특별자치도의 출연으로 설립된 연구원으로 국내 최대 공공포럼인 '평화와 번영을 위한 제주포럼'을 주관하고 있습니다.

제주특별자치도와 외교부의 지원으로 2001년부터 개최되어 온 '평화와 번영을 위한 제주포럼'은 한반도 및 동아시아의 지속가능한 평화와 공동번영을 구축하기 위한 방안을 논의하고 있습니다.

공고일: 2021. 11. 26(금)

채용 분야

	세션 기획 Program Officer
채용인원	○ 명
채용형태	계약직(채용일로부터 8개월)
담당업무	제주포럼 세션 기획 및 언론홍보 (하단 직무내용 참고)
우대사항	- 유관·유사 기관 근무 경력 3년 이상 보유자 - 보도자료 배포 등 홍보 업무 경력자 - 커뮤니케이션 역량 우수자
지원자격	- (1개 이상) TOEIC 830점, TEPS 674점, New TEPS 371점, TOEFL iBT 96점 이상 ※ 지원서 접수 마감일 기준 2년 이내에 발표한 성적(유효기간이 없는 시험 제외)에 한하며, 조회 및 확인이 불가능한 국외시험, 특별시험 등의 성적은 인정하지 않음 - 학력, 전공, 학점, 연령 및 성별 제한 없음 ※ 인사규정 제46조(정년)에 의거 60세 이상은 지원 불가 - 기관 인사규정 제16조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ※ 하단 결격사유 참고

근무 조건

- 보수: 내규에 따름
- 근무시간: 월~금, 주 40시간
- 근무지: 제주특별자치도 서귀포시 소재 제주평화연구원



직무 내용

1) 제주포럼 세션 기획

- 전체세션 기획·운영
- 동시세션 기획 협조 및 공동 기획
- 세션 결과 보고서 작성

2) 제주포럼 언론홍보 및 매체 관리

- 세션별 보도자료 작성·배포
- 뉴스레터, SNS 포스팅, 유튜브 등 매체 콘텐츠 기획 및 관리

3) 연사 초청 및 섭외 관리

- 주제별 연사 초청 및 섭외 관리
- 국/영문 연사 초청장 작성



전형 절차: 서류전형 > 필기시험 및 면접 > 최종합격 및 임용

1) 서류전형

- 서류접수 기간: 2021. 11. 26(금) ~ 2021. 12. 17(금), 18:00
- 접수방법: 전자 우편 접수 (E-mail: jpi-recruit@jpi.or.kr)
- 첨부파일 제목은 "분야_성명_양식명"으로 기재
[제출 서류(필수)] ※ 지정양식 홈페이지 참조
 ① 지정양식: 지원서 및 자기소개서, 개인정보 동의서 각 1부
 ② 자격증 및 경력증명서(해당자에 한함)
- 서류심사 합격자 발표: 2021. 12. 20(월) 예정 / [홈페이지 공지](#)

2) 필기시험 및 심층면접(1차 일대일, 2차 다대일)

- 필기시험 및 심층면접(대면 또는 화상): 12월 넷째 주 중 진행 예정
 - 장소(대면 시): 제주평화연구원
 - 해외 체류, 코로나19 확산 등의 사유로 인한 개별 또는 전체 화상면접 가능
 - 대면면접 시, 도외(현 거주지 기준) 참석자에 한해 국내선 왕복항공료(일반석) 지원 예정
 - 연구원 사정에 따라 면접 날짜 · 방식 · 장소 변경 가능 ※ 홈페이지 공지

3) 최종합격 및 임용

- 최종 합격자 발표: 2021. 12. 27(월) 예정 / [홈페이지 공지](#)
- 임용 예정일: 2022. 1. 3(월) ※ 기관 및 최종 임용자의 사정에 의해 조정 가능



기타 사항

- 본 채용에 필요한 각종 양식은 홈페이지 > 공지사항을 참고하시기 바랍니다.
(제주평화연구원: www.jpi.or.kr / 제주포럼: www.jejuforum.or.kr)
- 본 채용계획은 기관의 사정에 의해 변경될 수 있습니다.
- 제출한 서류는 관련 법률에 의거 채용 여부가 확정된 날로부터 7일 이내 지원자 본인의 청구에 의해 반환이 가능하며, 7일 초과 시 파기합니다.
- 전형결과 해당분야 적격자가 없을 경우 최종 합격자가 없을 수 있습니다.
- 임용 후라도 지원서 내용에 허위 혹은 위조가 발견되거나, 채용 청탁관련자 등 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 입사포기, 결격 사유 발견 등으로 최종 합격자가 채용치 못하는 경우를 대비하여 차순위자를 예비 합격자로 선발하고 개별 공지할 수 있습니다.

국제평화재단 인사규정 제16조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 3년이 경과하지 아니한 자
9. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 타기관에서 채용비리에 의해 퇴직한 자 중 퇴직일로부터 5년이 경과되지 아니한 자
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
13. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자

※ [문의] 제주평화연구원 (E. jpi-recruit@jpi.or.kr)

국제평화재단 이사장